Se nell'industria mancano operai

Alle carenze di metalmeccanici specializzati si sono aggiunte quelle di addetti generici

OCCUPAZIONE / 1

Con l'attenuazione dell'emergenza sanitaria continuano a crescere le richieste di lavoratori, specie in alcuni comparti produttivi. La dinamica, oltre a riproporre il problema insoluto dei contratti collettivi di lavoro, sta determinando un aumento della disparità tra domanda e offerta di alcuni profili, che già caratterizzava il contesto occupazionale pre Covid-19.

Per i soli operai specializzati, stando ai dati regionali del primo semestre 2021, c'erano 4.718 richieste a fronte di 1.688 contratti stipulati. L'approccio ai numeri richiede però qualche cautela perché il *report*, basato sulla somma degli annunci dei portali lavorativi, non esclude ricerche plurime per lo stesso profilo personale. Le imprese cercano di fronteggiare le carenze affidandosi, a Centri per l'impiego (Cpi) e Agenzie per il lavoro ma, sottolinea la direttrice del centro competente per l'area di Alba e Bra, Lucilla Ciravegna, l'emergenza non conosce miglioramenti significativi. «Alla carenza di figure specializzate quali tornitori, fresatori e saldatori, nel periodo post Covid-19 si è aggiunta quella dei profili più generici».

NEL PRIMO SEMESTRE DEL 2021 ERANO 4.700 LE RICHIESTE E 1.688 I PROFILI DISPONIBILI

La direttrice del Cpi di zona ha indicato anche alcune motivazioni alla base della difficoltà nel reperire lavoranti: «Oltre a mancare le competenze negli aspiranti, facciamo i conti per la rigidità sia sul versante aziendale – le imprese pongono limitazioni (per esempio, la distanza del candidato dal luogo di lavoro) troppo stringenti – sia su quello dei lavoratori, che in taluni casi mettono dei "paletti" su questioni come l'orario e la retribuzione».

Per superare l'*impasse*, il Centro per l'impiego di Alba e Bra ha deciso di organizzare, nella capitale delle Langhe, i Laboratori del mercoledì: un'ora di formazione incentrata sulle occupazioni più ricercate. Lo stesso tempo sarà dedicato, in ogni incontro, a un'azienda, che potrà presentare le proprie offerte e raccogliere i *curricula* dei possibili candidati. **d.b.**